



**Giornata aperta del
Master interateneo
di II livello
'Inclusione e
innovazione sociale'**

Lavoro dignitoso e inclusione

**Per tessere contesti e per orientare
a sviluppi di qualità per tutti**

**Università di
Padova,
16 febbraio 2019**
Scuola di Psicologia,
aula 2D
Via Venezia 12, Padova

Modalità di partecipazione
La partecipazione al seminario è
gratuita, ma per ragioni organizzative
si prega di iscriversi, fino ad
esaurimento posti, utilizzando il
modulo online cliccando [qui](#)

Comunicazioni e contatti
Dr.ssa Isabella Giannini
La.R.I.O.S. Via Venezia, 14 - 35131, Padova
Tel. 049-8276464
E-mail: larios@unipd.it

Associazione SIO
E-mail: info@sio-online.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



MASTER
INTERATENEO
DI II LIVELLO
INCLUSIONE E
INNOVAZIONE SOCIALE



La.R.I.O.S.
Laboratorio di Ricerca ed Intervento
per l'Orientamento alle Scelte



Organizzatori

Master interateneo di Il livello
Università Inclusiva
Laboratorio Larios
Società Italiana Orientamento – SIO
Network Unico

Il Laboratorio Larios, istituito nel 1994, fa parte del Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata dell'Università di Padova. Realizza progetti di ricerca, formazione e sperimentazione di buone pratiche in materia di orientamento e progettazione professionale, in collaborazione con ricercatori di diverse università italiane e internazionali, con i più prestigiosi studiosi in materia di career counseling. Particolare attenzione viene data in questo ultimo periodo ai nuovi modelli di orientamento inclusivo e sostenibile <http://larios.psy.unipd.it/>

La SIO (Società Italiana per l'Orientamento), è nata nel 2004, riunisce docenti, ricercatori universitari e professionisti interessati all'orientamento e alla qualità dei servizi di aiuto alla scelta e alla progettazione professionale. La SIO si prefigge in modo prioritario di ridurre la distanza che tradizionalmente si osserva in Italia tra il mondo della ricerca e quello dell'applicazione e gestione dei servizi di orientamento www.sio-online.it

Il Network Uni.Co riunisce docenti di diverse università italiane, ha operato per la messa a punto delle linee guida per la formazione universitaria in materia di counselling e per il ridimensionamento delle difficoltà associate al problema della certificazione delle competenze di coloro che sono interessati ad accedere e a realizzare attività professionali di counselling www.unipd.it/network-counselling

Presentazione del seminario

Il lavoro rimane nonostante tutto un fenomeno significativo nella vita delle persone e delle stesse società quale garanzia se non altro di sostentamento e di crescita. Siamo però preoccupati per il tipo di crescita, per una serie di risvolti sociali e psicologici che recentemente si associano sempre di più al lavoro. Frange sempre più consi-

stenti del lavoro sembrano assumere caratteristiche particolari, in relazione a configurazioni strutturali associate a derive ideologiche, a polarizzazioni, a disuguaglianze, comportanti forme di individualismo sfrenato, atomizzazione dei lavoratori e delle lavoratrici, senso di scarsa dignità, di deumanizzazione, affaticamento, erosione delle energie positive e dei livelli di salute. Può il lavoro, percepito fino a qualche anno fa come fonte soprattutto di identità professionale, di possibilità, di crescita, di strumento di coesione, diventare sostanzialmente elemento divisivo, fonte di vulnerabilità, di esclusione? Il seminario desidera affrontare queste questioni, far emergere ragioni, motivazioni, e un quadro di lettura della situazione che si presenta di fronte ai nostri occhi, e delineare delle traiettorie, che all'interno di modelli inclusivi e sostenibili dei nostri contesti professionali, possano aiutare a tratteggiare delle piste operative utili a supportare le persone che oggi si trovano a sostenere i costi maggiori.

I relatori

Vincenzo Milanese, già Rettore dell'Università di Padova, Direttore del Dipartimento FISPPA, docente di Storia della filosofia morale

Vando Borghi, docente dell'Università di Bologna, studioso dell'interazione tra politiche, istituzioni e pratiche sociali, con particolare attenzione alle questioni del lavoro, della disoccupazione e della vulnerabilità.

Giorgio Gosetti, Giorgio Gosetti, docente dell'Università di Verona, studioso della qualità del lavoro e della vita lavorativa anche in relazione alle nuove forme economiche emergenti. Delegato del Rettore al diritto allo studio e alle politiche per gli studenti.

Devi Sacchetto, docente dell'Università di Padova, esperto di processi lavorativi e migrazioni, con particolare attenzione alle condizioni lavorative alla base della dignità del lavoro e dei contesti in cui viene praticato.

Francesca Alice Vianello, Università di Padova esperta in sociologia dei processi economici e del lavoro, responsabile scientifico del progetto di ricerca "Migration and Occupational Health: Understanding the Risks for Eastern European Migrant Women".

Jonas Masdonati, docente dell'Università di Losanna, Centro di ricerca in psicologia del counseling e dell'orientamento (CePCO), esperto in psicologia dell'orientamento e della formazione professionale.

Larios Team:

Ilaria Di Maggio, Università di Padova, studiosa delle questioni associate alle variabili implicate nella costruzione di storie professionali soddisfacenti, in particolare per le persone con storie di tossicodipendenza.

Maria Cristina Ginevra, Università di Padova, studiosa delle questioni associate agli atteggiamenti nei confronti dell'inclusione e esperta nei processi di costruzione della vita professionale.

Laura Nota, docente dell'Università di Padova, studiosa dei processi di inclusione e di progettazione professionale. Delegata del Rettore per l'inclusione e la disabilità.

Sara Santilli, Università di Padova, studiosa delle questioni associate al concetto di lavoro e di vite lavorative dignitose per tutti, in particolare per le persone con disabilità.

Salvatore Soresi, docente dell'Università di Padova, studioso delle questioni dell'inclusione lavorativa, del coinvolgimento del contesto, del counseling e del career counseling a vantaggio di vite di qualità per tutti. Coordinatore del network Uni.Co.

Organizzazione del seminario

Il seminario prevede presentazioni teoriche e confronto sui temi del lavoro dignitoso, della qualità della vita lavorativa, e dell'inclusione lavorativa. Per ogni sezione è previsto uno spazio per scambi e dibattito fra docenti e partecipanti. Saranno presentate attività e strumenti che possono favorire queste dimensioni e avviate forme di collaborazione con il Laboratorio Larios per coloro che possono essere interessati al fine di dare vita a progetti pilota incentrati sulle tematiche prese in esame nel corso della giornata.

Materiali

I partecipanti al Seminario riceveranno:

- Le sintesi delle relazioni che saranno presentate nel corso della mattinata.
- Esempi di materiali e strumenti di alcuni progetti pilota del Laboratorio Larios.

Programma

8.30 RegISTRAZIONI

9.00-9.30 Saluti e introduzione

Laura Nota, Delegata del Rettore per l'inclusione e la disabilità, Università di Padova

Vincenzo Milanese, Direttore del Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata - FISPPA, Università di Padova

Salvatore Soresi, Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata - FISPPA, Università di Padova

9.30-11.30 – prima sessione

Vando Borghi, Università di Bologna
"Tra lavoro e conoscenza: espulsione e capacità di aspirare nel capitalismo contemporaneo"

Giorgio Gosetti, Università di Verona
"Aspirare alla qualità della vita lavorativa: elementi di riflessione"

11.30-11.45 Pausa

11.45-13.30 – seconda sessione

Devi Sacchetto, Università di Padova
"Gradazioni del lavoro dignitoso nelle catene del valore globale"

Francesca Alice Vianello, Università di Padova
"Salute e lavoro: uno sguardo di genere"

Pausa

14.45-16.30 – terza sessione

Jonas Masdonati, Università di Losanna
"Psicologia dell'orientamento e lavoro dignitoso: concetti, ricerche, interventi"

16.30-16.45 Pausa

16.45-18.00 – quarta sessione

Larios team, Università di Padova
"Precarietà, discriminazioni e dignità al lavoro: strumenti e azioni per l'inclusione lavorativa"